

（様式第13号）

大阪市地域公共人材 派遣報告シート

■事務局記入 ■人材記入

			住所確認	<input checked="" type="checkbox"/>	提出日	2025年4月24日
			15-012	15-009	16-017	
			三浦 紀夫	長 雅規	堀之内 卓	
派遣先（名称）	特定非営利活動法人フォロ					
派遣計画書の内容	初回ヒアリング	2024年6月16日	3回次 最終版の就業規則を完成させる。 時間があれば、今後をふまえて就業規則の活用方法や、職員の仕事内容の棚卸と仕事内容の組織的な分担についてのディスカッションなど。			
	1回次	就業規則の細かい内容や文言について解説していただく。要望を擦り合わせて、たたき台を作成する。	4回次 予備日			
	2回次	内容や文言などの細かい調整をしていく。就業規則の原案を作成する。	5回次			
派遣回次	4回次			派遣日時	2025年4月16日 13:35～15:20	
参加者	地域	2名	人材事務局	3名 1名	区役所 まちセン	名 名 その他 ()
活動内容	<p>●派遣依頼内容</p> <p>雇用者が少数のため、就業規則を明確に定めてこなかったが、新規スタッフ雇用を考慮しており、就業規則を策定したいと考えており専門家にアドバイスをお願いしたい。</p> <p>●支援内容・プログラム</p> <p>団体作成の就業規則案の最終確認を行った。現時点での疑問点に対応した。</p> <p>●成果</p> <p>今回の派遣を最終回とする前提で確認作業を行った。派遣依頼時には全く白紙の状態であったところから、団体の実情に合致し、また団体の思いも反映した就業規則が概ね完成した。よって、派遣目標に到達したと人材・団体共に納得できたので派遣終了とする。</p>					
所感	登録no.	名前	所感			
			約1年にわたる派遣期間で団体側の就業規則に関する情報収集や団体内での話し合いを丁寧にされていました。とても良い成果（就業規則の完成）になりました。団体の主体性と問題意識の結果だと思います。			
			団体が長い時間議論して作成された就業規則ができ上がりました。この就業規則をもとに団体が今後目指す組織を実現していただきたいと思います。			
			就業規則を全くの0から作成するという案件でしたが、参考となる団体の規則を選ぶところから始めて、団体の方で一つ一つの内容をきっちりと理解する努力を怠らずに練り上げてきた成果だと思います。人材が法律や制度に関する疑問点に答えたり、次回までに団体で検討すべき内容をお伝えするなどしてサポートしたことで、団体の思いが反映された血の通ったものが出来あがりました。			