

(様式第13号)

大阪市地域公共人材 派遣報告シート

■事務局記入 ■人材記入

派遣通知（団体）No.	派遣人材名 上：登録no 中：派遣通知no 下：名前	13-018	15-012	13-011	
		寺岡 剛太	三浦 紀夫	稻田 浩司	
派遣先（名称）	特定非営利活動法人MSISK				
派遣計画書の内容	初回ヒアリング	2023年8月2日	3回次	事業計画を作ろう	
	1回次	事業計画をたてよう	4回次	法人運営、理事会運営をしよう	
	2回次	現在の各事業を共有しよう	5回次		
派遣回次	第4回次	派遣日時	2023年12月14日18:30~20:30		
参加者	地域 3名	人材 事務局 3名 1名	区役所 まちセン 0名 0名	その他 () 名	
活動内容	<p>●派遣依頼内容 安定した法人運営を続けるために、助成金や寄付などの資金計画、スタッフの募集など中長期的な事業計画の策定に関する助言を行う。</p> <p>●支援内容・プログラム 初回派遣ということで団体の基本情報のヒアリングをしながら派遣全体の構想を協議。 派遣依頼内容に従い、関係者を巻き込みながら3回にわたり事業計画の策定を行うことにした。</p> <p>●成果 新任のメンバーが積極的に運営に関われるよう、具体的な役割分担を取り決め、①団体A氏は事業運営の推進、②団体C氏は会計および事業に対して慎重な意見、判断を行い、③新任のメンバーは事業現場の雰囲気を積極的に理事会にフィードバックすること、などが確認された。また派遣当初、団体A氏の事業運営の進め方に、課題を感じる団体メンバーもいたが、今回派遣の最終確認としてメンバーにインタビューしたところ、今後の活動に期待していることが確認でき、団体A氏に対する信頼も醸成されたと思われる。</p> <p>●今後の予定 今回の派遣をもって終了となる。</p>				
	所感	登録no. 名前	所感		
			団体A氏の報酬取り決め、社会保険の開始など法人が大きく成長するタイミングに関わり、公共人材らしい支援ができたのではないかと思われます。派遣終了後、個人としては環境団体としての関係性も深く、引き続き団体に関わりたいと思います。		
			団体A氏がNPO法人のしくみや運営をよく勉強されている一方で、他のメンバーはしくみがよくわからないまま参加されていたという感じでした。今回の4回にわたる派遣があったことで、他のメンバーにも少しあくみについて興味を持ってもらえるようになったのではと思います。若い力の更なる飛躍を期待しています。		
	団体の運営、理事の役割など、公共人材の派遣を通して理解が深まったのではないかと感じます。情報連絡体制に課題がありました。団体A氏を含め課題認識が共有できたことも今後に繋がるものであったと思われます。これまで事業を実施することに重きをおいていた団体が、団体運営にも力を入れることで、より活動が活発になっていくことを期待します。				