

(様式第13号)

大阪市地域公共人材 派遣報告シート

■事務局記入 ■人材記入

|             |  |  |   |                       |             |        |            |   |
|-------------|--|--|---|-----------------------|-------------|--------|------------|---|
| 派遣通知（団体）No. |  | 派遣人材名<br>上：登録no<br>中：派遣通知no<br>下：名前  | 15-012  | 17-006                | 21-003      |        |            |   |
|             |  |  | 三浦 紀夫   | 染谷 昌輝                 | 永井 美佳       |        |            |   |
| 派遣先（名称）     | NPO法人smileちあふる   |  |   |                       |             |        |            |   |
| 派遣計画書の内容    | 初回ヒアリング  |  | 2024年8月5日   | 3回次 ホームページのラフ案まで作る    |             |        |            |   |
|             | 1回次 事業の洗い出し  |  |   | 4回次 チラシ作り             |             |        |            |   |
|             | 2回次 寄付を頂くための導線作りとペルソナを作ってターゲットを絞り込む  |  |   | 5回次 検証                |             |        |            |   |
| 派遣回次        | 初回ヒアリング  |  | 派遣日時  | 2024年8月5日 18:00～20:00 |             |        |            |   |
| 参加者         | 地域   | 2名   | 人材事務局   | 3名<br>1名              | 区役所<br>まちセン | 名<br>名 | その他<br>( ) | 名 |
| 活動内容        | ●派遣依頼内容<br>2024年4月当NPO法人を設立、孤立化する家庭や子ども達への支援として子ども食堂の開催等を行ってきたが、法人化を期に、活動の持続性、団体への信頼確保、さらなる地域資源との連携、資金確保などを計画的に進めていく必要があると感じている。そのため課題の整理を行うとともに活動状況を知っていただくためのホームページ作りや、資金確保のための寄付募集の方法の検討、チラシ作成などのノウハウを学びたい。 |  |   |                       |             |        |            |   |
|             | ●支援内容・プログラム<br>団体様、公共人材側それぞれ自己紹介の後、団体様の現在の活動状況を中心にヒアリングを行った。次回以降の派遣内容の概ねの計画をたてた。   |  |   |                       |             |        |            |   |
|             | ●成果<br>現在の活動状況は概ねイメージできた。団体のA様の熱意と行動力で、フードパントリーとこども食堂を中心に活発な活動を行っていることがわかった。継続的に活動を続けるために、団体としての力をつけていきたいという要望もわかった。   |  |   |                       |             |        |            |   |
|             | ●今後の予定   |  |   |                       |             |        |            |   |
| 所感          | 登録no.  | 名前   | 所感  |                       |             |        |            |   |
|             |  |  | NPO法人化して継続的な活動を行っていけるようにと次のステップに踏み出されたことを頼もしく感じました。そのタイミングで公共人材への派遣依頼をいただいたので、一定の成果をあげたいと強く思いました。   |                       |             |        |            |   |
|             |  |  | A様の熱意が伝わるミーティングとなりました。想いがあふれる分ご自身での整理が難しい状況ではないかと感じました。ヒアリングを行って行くとすぐに資金調達が必要な感覚ではなく、助成金で運営が賄えなくなる時期を見据えた、HPやパンフレットづくりで寄付をいただく土台づくりが必要であると共通認識が出せたのは、初回ヒアの成果となった。 |                       |             |        |            |   |
|             |  | 当団体の取組みを応援してくださる方や参加してくださる方が広がるよう、団体様の思いや今後のありたい姿を言語化して、HPやパンフレットなどのコンテンツを整理できればと思います。<br>支援にあたっては、団体様の理解度や納得感に合わせて、「そうか！なるほど」と腹落ちする場面をたくさん作れるよう、関係者間で丁寧なコミュニケーションを重ねて進めていきたい。 |   |                       |             |        |            |   |